

Na temelju članka 26. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19), članka 41. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19), članka 49. i članka 95. Statuta Dječjeg vrtića Vladimir Nazor, Kastav, Upravno vijeće na 19. sjednici održanoj dana 25. travnja 2022. godine donosi:

VIII. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU DJEČJEG VRTIĆA VLADIMIR NAZOR, KASTAV

Članak 1.

U Članak 47. dodaje se:

- (6) Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskog godini u kojoj je stečen zbog bolesti, roditelnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta, dopusta radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, mirovanja radnog odnosa do 3 godine djetetova života te neplaćenog dopusta, radnik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine pod uvjetom da je radio najmanje šest mjeseci u godini koja prethodi godini u kojoj se vratio na rad.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora iz stavka 6. ovog članka određuje Ravnatelj. Iznimno od stavka 6. ovog članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik, zbog korištenja prava na roditeljni, roditeljski ili posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, prava na mirovanje radnog odnosa do 3. godine djetetova života i neplaćenog dopusta, nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje ravnatelj nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Članak 2.

U Članak 51. dodaje se:

- (4) Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom godine iskoristio po drugim osnovama.
- (5) Radnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust. Ako okolnosti iz stavka 1. ovog članka nastupe u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad, radnik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je bio na bolovanju.

Članak 3.

Članak 70. mijenja se i glasi:

- (1) Osnovna bruto-plaća radnika utvrđuje se umnoškom koeficijenta radnog mjesta i osnovice.
- (2) Za radna mjesta u Vrtiću utvrđuju se ovi koeficijenti:

<u>Radno mjesto</u>	<u>Koeficijent</u>
1. RAVNATELJ /ICA	[REDACTED]

<u>2.</u>	ODGOJITELJ/ICA (visoka sprema)	[REDACTED]
<u>3.</u>	ODGOJITELJ/ICA (viša sprema)	[REDACTED]
<u>4.</u>	ODGOJITELJ/ICA MENTOR	[REDACTED]
<u>5.</u>	ODGOJITELJ/ICA SAVJETNIK	[REDACTED]
<u>6.</u>	ODGOJITELJ/ICA U SKUPINI SPECIJALIZIRANIH PROGRAMA	[REDACTED]
<u>7.</u>	ODGOJITELJ/ICA-VODITELJ/ICA	[REDACTED]
<u>8.</u>	PEDAGOG/INJA	[REDACTED]
<u>9.</u>	PEDAGOG/INJA MENTOR	[REDACTED]
<u>10.</u>	PEDAGOG/INJA SAVJETNIK	[REDACTED]
<u>11.</u>	PSIHOLOG /INJA	[REDACTED]
<u>12.</u>	PSIHOLOG/INJA MENTOR	[REDACTED]
<u>13.</u>	PSIHOLOG/INJA SAVJETNIK	[REDACTED]
<u>14.</u>	DEFEKTOLOG/INJA	[REDACTED]
<u>15.</u>	DEFEKTOLOG/INJA MENTOR	[REDACTED]
<u>16.</u>	DEFEKTOLOG/INJA SAVJETNIK	[REDACTED]
<u>17.</u>	ZDRAVSTVENI VODITELJ/ICA	[REDACTED]
<u>18.</u>	VODITELJ/ICA RAČUNOVODSTVA	[REDACTED]
<u>19.</u>	ADMINISTRATIVNO RAČUNOVODSTVENI RADNIK/ICA	[REDACTED]
<u>20.</u>	GLAVNA KUHAR/ICA	[REDACTED]
<u>21.</u>	POMOĆNI KUHAR/ICA	[REDACTED]
<u>22.</u>	DOMAR/KA	[REDACTED]
<u>23.</u>	PRALJA	[REDACTED]
<u>24.</u>	SPREMAČ/ICA	[REDACTED]
<u>25.</u>	POMAGAČ ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU	[REDACTED]
<u>26.</u>	LOGOPED/INJA	[REDACTED]
<u>27.</u>	LOGOPED/INJA MENTOR	[REDACTED]
<u>28.</u>	LOGOPED/INJA SAVJETNIK	[REDACTED]
<u>29.</u>	TAJNIK/CA	[REDACTED]

- (3) Koeficijent pripravnika umanjuje se za 10 posto.
- (4) Osnovicu za obračun plaće utvrđuje osnivač kod donošenja financijskog plana.
- (5) Osnovna plaća isplaćuje se za ostvareni ugovorni opseg rada.
- (6) Djelatnik/ica ima pravo na naknadu za prijevoz na posao i s posla u iznosu dnevne autobusne karte a maksimalno do [REDACTED] kn mjesечно.

Članak 4.

Članak 71. mijenja se i glasi:

- (1) Osnovna plaća radnika uvećava se za 0.5 posto po godini radnog staža.
- (2) Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput za prethodni mjesec najkasnije do 15-og dana u idućem mjesecu.

- (3) Radniku/ici se automatski povećava dodatak na plaću iz stavka 1. ovog članka u mjesecu u kojem puni godine radnog staža.

Članak 5.

Članak 74. mijenja se i glasi:

Osnovna plaća radnika uvećava se:

- (1) Radnik/ca ima pravo na sljedeće povećanje plaće u slučaju:
 - rada u blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i nedjelju za 35 %
 - rada subotom za 25%
 - prekovremenog rada za 50 %
 - noćnog rada za 40 %
 - dvokratnog rada za 10 %
 - rad u međusmjeni u neposrednom radu za 50 %
- (2) Pod noćnim radom iz prethodnog stavka podrazumijeva se rad između 22 sata i 6 sati sljedećeg jutra.
- (3) Umjesto uvećanja plaće po osnovi prekovremenog rada, radnik može koristiti jedan ili više slobodnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1 sat prekovremenog naprema 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada, te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana.
- (4) Ukoliko se rad radnika/ica obavlja uz istodobno prisustvo više posebnih uvjeta dodaci se kumuliraju.

Članak 6.

Članak 75. mijenja se i glasi:

- (1) Radnik ili njegova obitelj ima pravo na potporu u slučajevima u slučajevima:

smrti radnika u obavljanju ili povodom obavljanja rada	u visini njegove tri prosječne neto plaće isplaćene u protekla tri mjeseca, odnosno najmanje u iznosu tri prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca, za posljednja tri mjeseca dostupna u trenutku isplate te troškove pogreba u iznosu 3.000, 00 kn
smrti radnika	u visini njegove tri prosječne neto plaće isplaćene u protekla tri mjeseca, odnosno najmanje u iznosu tri prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca , za posljednja tri mjeseca dostupna u trenutku isplate
smrti člana uže obitelji radnika (bračnog/izvanbračnog druga, djeteta, roditelja, očuha, mačehe, posvojitelja, posvojenika, braće, sestara)	u visini njegove jedne prosječne neto plaće isplaćene u protekla tri mjeseca, odnosno najmanje u iznosu jedne prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske, za posljednja tri mjeseca dostupna u trenutku isplate
neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana	u iznosu utvrđenog Zakonom o porezu na dohodak, kao iznos koji se može isplatiti bez poreza

(razdoblje bolovanja ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu)	
za novorođeno dijete radnika	u iznosu od 2.000,000 kn

(2) Radnici imaju pravo na jubilarne nagrade za neprekinuti radni staž u vrtiću za:

navršenih 10 godina	2.000,00 kn
navršenih 15 godina	2.500,00 kn
navršenih 20 godina	3.000,00 kn
navršenih 25 godina	3.500,00 kn
navršenih 30 godina	4.000,00 kn
navršenih 35 godina	4.500,00 kn
navršenih 40 godina i svakih narednih 5 godina	6.000,00 kn

(3) Jubilarna nagrada se isplaćuje u pravilu u mjesecu u kojem radnik ostvaruje pravo na istu, odnosno najkasnije u mjesecu koji slijedi.

- (4) Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu njegove tri prosječne neto plaće isplaćene u protekla tri mjeseca, prije mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na mirovinu. odnosno najmanje u iznosu tri prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca, prije mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na mirovinu.
- (5) Ravnatelj može posebnom odlukom, uz prethodnu suglasnost Osnivača, utvrditi iznose veće od iznosa iz stavka 1 ovog članka.
- (6) Radnik ima pravo na potporu i u slučaju nastanka teške invalidnosti člana uže obitelji te bolovanja radnika duljeg od 90 dana. Visinu potpore utvrđuje Ravnatelj posebnom odlukom uz prethodnu suglasnost Osnivača.
- (7) Radniku se za svako dijete do 15 godina starosti kao i za dijete koje je do 31.12. tekuće godine navršilo 15 godina života, u povodu dana Svetog Nikole, godišnje isplaćuje iznos najmanje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ukoliko su osiguranja sredstva u Financijskom planu Dječjeg vrtića.

Članak 7.

Iza članka 75., dodaje se članak 75a koji glasi:

- (1) Radnik ima pravo na isplatu prigodne nagrade (božićnice), koja se isplaćuje ukoliko su za istu osigurana sredstva u Financijskom planu Dječjeg vrtića, u neoporezivom iznosu i na način propisan Pravilnikom o porezu na dohodak.
- (2) Pravo iz stavka 1. ovog članka ima radnik koji je u trenutku isplate zaposlen u vrtiću, s tim da radnik koji je na radu proveo najmanje 6 mjeseci u godini u kojoj se isplata vrši, ima pravo na puni iznos prigodne nagrade (božićnice) koji se isplaćuje, dok radnik koji je na radu proveo manje od 6 mjeseci u godini u kojoj se isplata vrši ima pravo na isplatu prigodne nagrade (božićnice) razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u tekućoj godini u kojoj se ista isplaćuje.
- (3) Radnik koji je zaposlen u nepunom radnom vremenu, ima pravo na isplatu razmjernog dijela prigodne nagrade (božićnice) sukladno radnom vremenu na koje je radnik

zaposlen a prema uvjetima iz stavka 2. ovog članka. Odluku o visini i isplati prigodne nagrade (božićnice) iz stavka 2. donosi Ravnatelj.

Članak 8.

Iza Članka 75a dodaje se članak 75b koji glasi:

- (1) Radnik ima pravo na isplatu naknade za korištenje godišnjeg odmora (regres), koja se isplaćuje ukoliko su za istu osigurana sredstva u Financijskom planu Dječjeg vrtića, u neoporezivom iznosu i na način propisan Pravilnikom o porezu na dohodak.
Naknada za korištenje godišnjeg odmora isplaćuje se svim radnicima koji ostvaruju pravo na puni godišnji odmor u jednakom iznosu neovisno o broju dana godišnjeg odmora, osim radnika koji su zaposleni u nepunom radnom vremenu kojima se naknada isplaćuje razmjerno radnom vremenu na koje su radnici zaposleni. Radnici zaposleni u punom ili nepunom radnom vremenu koji ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora imaju pravo na isplatu naknade razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u godini za koju ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.
Odluku o visini i isplati naknade za korištenje godišnjeg odmora donosi Ravnatelj.

Članak 9.

Iza članka 75b dodaje se članak 75c koji glasi:

- (1) Radnik ima pravo na isplatu novčane paušalne naknade za troškove prehrane u neoporezivom iznosu sukladno Pravilniku o porezu na dohodak, koja se isplaćuje u pravilu mjesечно, ukoliko su za istu osigurana sredstva u Financijskom planu vrtića.
Radnik koji je zaposlen u nepunom radnom vremenu ima pravo na isplatu novčane paušalne naknade za troškove prehrane u iznosu razmjerno radnom vremenu na koje je radnik zaposlen.
Odluku o visini i načinu isplate novčane paušalne naknade za troškove prehrane donosi Ravnatelj.

Članak 10.

Iza članka 75c dodaje se članak 75d koji glasi:

Radnik ima pravo na dar u naravi do visine neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, koji se isplaćuje ukoliko su za isti osigurana sredstva u Financijskom planu Dječjeg vrtića.

Članak 11.

Iza članka 75d dodaje se članak 75e koji glasi:

Radnik koji je zaposlen u vrtiću u nepunom radnom vremenu, te ima zasnovan radni odnos kod drugog poslodavca, dužan je za potrebe isplate ovim Pravilnikom utvrđenih materijalnih prava koja se isplaćuju u neoporezivom iznosu, dostaviti izjavu o visini neoporezivih primanja kod drugog poslodavca.

Članak 12.

Ove izmjene i dopune Pravilnika stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči vrtića.

KLASA: 025-01/22-02/01

URBROJ: 2170-7-1-09-22-01

U Kastvu, 25. travnja 2022.



PREDsjEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Neva Andonov Lipovac

Neva Andonov Lipovac, mag.oec.

Ove izmjene i dopune Pravilnika objavljene su 26.04.2022. na oglasnoj ploči Vrtića
a stupile su na snagu 04.05.2022.g..