

GRAD KASTAV, Trg svete Lucije 1, Kastav, OIB: 54394236461, zastupan po gradonačelniku Mateju Mostarcu, s jedne strane i

SINDIKAT ODGOJA I OBRAZOVANJA, MEDIJA I KULTURE HRVATSKE, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb, OIB: 33244657811, zastupan po potpredsjednici Ingrid Čavić, s druge strane,

zaključili su dana 14. svibnja 2026. godine

DODATAK II.
KOLEKTIVNOM UGOVORU
za radnike u Dječjem vrtiću Vladimir Nazor, Kastav

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 29. studenog 2023. godine sklopile Kolektivni ugovor za radnike u Dječjem vrtiću Vladimir Nazor, Kastav ("Službene novine Grada Kastva" br. 11/23) te dana 11. prosinca 2024. godine Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za radnike u Dječjem vrtiću Vladimir Nazor, Kastav ("Službene novine Grada Kastva" br. 14/24), u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor.

Članak 2.

U članku 21. Kolektivnog ugovora stavci 3. i 4. mijenjaju se i glase:

"Ako je prijeko potrebno da radnik radi na dan (dane) tjednog odmora zbog održavanja olimpijade dječjih vrtića, karnevala, božićnog sajma ili se radi o radu pomoćno-tehničkog osoblja subotom, osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.

Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka 3. ovog članka, radnik ga u dogovoru s ravnateljem mora iskoristiti naknadno do kraja pedagoške godine."

Članak 3.

U članku 28. Kolektivnog ugovora stavak 1. mijenja i glasi:

"Radnik ima pravo na plaćeni dopust do najviše 10 radnih dana tijekom kalendarske godine za sljedeće slučajeve:

- zaključenje braka ili životnog partnerstva.....5 radnih dana*
- rođenje djeteta.....5 radnih dana*
- smrti bračnog druga, roditelja, očuha ili maćehe, djeteta, posvojitelja, posvojenika i unuka.....5 radnih dana*
- smrti brata, sestre, djeda ili bake, roditelja bračnog druga.....2 radna dana*
- selidbe u istom mjestu stanovanja.....1 radni dan*
- selidbe u drugo mjesto stanovanja.....3 radna dana*
- kao dobrovoljni darivatelj krvi.....2 radna dana*

- bolest djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja.....3 radna dana
- polaganje stručnog ispita prvi put.....7 radnih dana
- nastupanje u kulturnim i sportskim natjecanjima te na državnom i međunarodnom nivou u mjestu prebivališta.....1 radni dan
- nastupanje u kulturnim i sportskim natjecanjima te na državnom i međunarodnom nivou izvan mjesta prebivališta.....2 radna dana
- sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanje za sindikalne aktiviste.....2 radna dana
- elementarne nepogode.....5 radnih dana
- sudski poziv.....1 radni dan.

Članak 4.

Članak 38. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Osnovica za obračun plaće utvrđuje se u iznosu od 1.035,00 eura bruto i primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec travanj 2026. godine, koja se isplaćuje u mjesecu svibnju 2026. godine."

Članak 5.

Članak 39. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta utvrđeni su u Tablici koja čini sastavni dio ovog Dodatka II. Kolektivnom ugovoru."

Članak 6.

U članku 49. Kolektivnog ugovora stavak 1. mijenja i glasi:

"Osnovna plaća radnika uvećat će se za odrađene sate rada:

- za rad noću.....50%
- za prekovremeni rad.....50%
- za rad subotom (kada je 40-satni radni tjedan raspoređen na šest dana u tjednu)..25%
- za rad nedjeljom, blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom.....50%
- za dvokratni rad s prekidom duljim od dva sata.....10%
- za rad odgojitelja u skupini sa smjenskim radom nakon 17 sati.....10%
- rad tehničkog osoblja u povećanom opsegu.....10%
- rad tehničkog osoblja za pomoć u glavnoj kuhinji.....10%
- rad odgojitelja u spojenim skupinama.....15%"

Članak 7.

U članku 59. stavak 1. Kolektivnog ugovora mijenja se i glasi:

"Radnik ima pravo na potporu u sljedećim slučajevima:

- novorođeno dijete: 400,00 eura,
- nastanak invalidnosti radnika (invalidnost utvrđena prema propisima o mirovinskom osiguranju): u visini maksimalnog neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak,

- smrt člana uže obitelji (bračni i izvanbračni drug, životni partner, dijete, roditelj, očuh, maćeha, posvojitelj, posvojenik): u visini njegove jedne prosječne neto plaće isplaćene u protekla tri mjeseca, odnosno najmanje u iznosu jedne prosječne neto plaće isplaćene po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske."

Članak 8.

Ustanova je dužna uskladiti svoje opće akte s odredbama ovog Dodatka II. Kolektivnom ugovoru u roku 8 dana od dana njegova zaključivanja.

Članak 9.

Ovaj Dodatak II. Kolektivnom ugovoru stupa na snagu danom potpisa ovlaštenih predstavnika ugovornih strana.

Članak 10.

Ovaj Dodatak II. Kolektivnom ugovoru sastavljen je u šest jednakih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka, dok Grad Kastav preostala dva primjerka upućuje nadležnom tijelu na registraciju.

Članak 11.

Ovaj Dodatak II. Kolektivnom ugovoru objavit će se u "Službenim novinama Grada Kastva".

Za Grad Kastav

Gradonačelnik
Matej Mostarac



KLASA: 601-01/23-01/01
URBROJ: 2170-7-02/04-26-43

Za Sindikat odgoja i obrazovanja,
medija i kulture Hrvatske
Potpredsjednica
Ingrid Čavić



Prilog: Tablica

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Dječjem vrtiću Vladimir Nazor

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
Ravnatelj/ica	3,20
Pedagog/inja	2,11
Psiholog/inja	2,11
Edukator/ica rehabilitator/ica	2,11
Logoped/inja	2,11
Odgojitelj s položenim stručnim ispitom VSS	2,06
Odgojitelj s položenim stručnim ispitom VŠS	2,01
Tajnik VSS	2,11
Tajnik VŠS	2,01
Voditelj računovodstva VSS	2,11
Voditelj računovodstva VŠS	2,01
Administrativno računovodstveni radnik	1,60
Pomoćni administrativni radnik	1,40
Zdravstveni voditelj	2,01
Glavni kuhar	1,65
Kuhar	1,50
Domar	1,45
Švelja/pralja	1,35
Spremačica	1,35
Pomoćni kuhar	1,35
Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju	1,25