U slučajevima kad se prekovremeni, neposredni rad odgojitelja zbog posebnih manifestacija odvija neradnim danom mora li se zaposleniku omogućiti dodatni dan radi korištenja tjednog odmora sukladno članku 21. Kolektivnog ugovora?

Povjerenstvo za tumačenju Kolektivnog ugovora postavilo je gore navedeno pitanje stručnoj osobi te je zaprimilo sljedeći odgovor:

“ Iz dostavljenog izvatka iz Kolektivnog ugovora, radni tjedan radnika je u rasporedu ponedjeljak – petak, a subota i nedjelja su dani tjednog odmora.

Ukoliko radnik radi i jedan sat vise od standardnog ugovorenog punog radnog vremena (ili nepunog radnog vremena, ovisno sto je ugovoreno Ugovorom o radu) mora mu se isplatiti prekovremeni rad (ukoliko nije prethodno definirana preraspodjela radnog vremena).

To ne ukida pravo radnika na tjedni odmor, te mu se taj dan tjednog odmora koji nije mogao koristiti mora omoguciti da ga iskoristi sljedeci tjedan. Ukoliko to nije moguce, naknadno treba utvrditi kada ce se isti korstiti, ali sto prije moguce. “